

Tilsettingsavtale for dirigent og instruktør (for musikklag tilknyttet Norsk Musikkråd)

(heretter kalt dirigenten)
tilsettes som dirigent / instruktør for

(heretter kalt *musikklaget*)
på følgende vilkår:

1. Tilsetting og oppsigelse

- 1.1 Tilsettingen gjelder fra _____. De første 6 månedene regnes som prøvetid (jfr. AML §§ 63 og 58 nr. 6).
- 1.2 Den alminnelige, gjensidige oppsigelsestiden er 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet. For øvrig gjelder de særskilte oppsigelsesfristene som er fastsatt i AML §§ 58 nr. 3-8 og 59.
- 1.3 Oppsigelse skal skje skriftlig (jfr. AML § 57).
- 1.4 I tilfelle *musikklaget* kan vise til et tvingende faglig behov for skifte av dirigent, skal dette anses som saklig grunn for oppsigelse (jfr. AML § 60).

2. Arbeidstid

- 2.1 Arbeidstiden består av tjeneste i *musikklaget*, nødvendige eller pålagte møter og annet arbeid i h.h.t. til oppsatt årsplan, egenutvikling, forberedelse og planlegging innenfor den totale stillingsstørrelsen.

3. Stillings størrelse

- 3.1 Stillingen er beregnet til _____ prosent (%) av hel stilling (se vedlagte skjema for "Beregning av stillingsandel for *dirigenter*").
- 3.2 Ved eventuell endring av stillings størrelse setter partene i fellesskap opp nytt beregningskjema.

4. Lønn

- 4.1 Dirigenten lønnes i h.h.t. lønnsbestemmelsene for kommunalt tilsatte musikk- og kulturskolelærere (se Hovedtariffavtalen i kommunesektoren).

4.2 Dirigenten er ved tilsetting godskrevet _____ års ansiennitet, (ansiennitetsdato _____)

Avtalt årslønn er: _____.

Dirigent under 18 år lønnes i henhold til de særskilte bestemmelsene for unge arbeidstakere med kr. _____ pr. time.

4.3 For særskilt arbeidstid og for eventuelle andre forhold spesifisert i pkt. 5.3 er det avtalt en

kompensasjon på kr _____ pr. år. Kompensasjonen kan reguleres etter forhandlinger mellom partene.

4.4 Månedslønn regnes ut på følgende måte:

$$\frac{\text{Avtalt årslønn} * \text{stillingsstørrelse (\%)}}{12} = \text{Månedslønn}$$

Lønnen utbetales som månedslønn den _____ i hver måned. Første lønningdag er _____.

4.5 Feriepenger er 12 % av feriepengegrunnlaget og utbetales i h.h.t. Ferielovens bestemmelser (se særlig lovens § 10).

4.6 Det gjennomføres en lønnsamtale en gang pr år som ett av grunnlagene for den lønnregulering som årlig skal finne sted i h.h.t avtalens punkt 4.2 og 4.3.

5. Andre vilkår

5.1 *Musikklaget* er å anse som arbeidsgiver selv om andre forestår det praktiske arbeidet med lønn og skattetrekk.

5.2 For tilsettingsforholdet gjelder vedlagte "Arbeidsbeskrivelse for *dirigenter i musikklag*".

5.3 Det er i tillegg til ovenstående avtalt følgende:

Sted og dato

For *Musikklaget*

Dirigent